

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Централизованная библиотечная система» городского округа
город Стерлитамак Республики Башкортостан**

ПРИКАЗ

14 июля 2022 года

г. Стерлитамак

№ 48/4 —од

О Порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения и иными лицами, и рассмотрения таких сообщений в МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 52, ст. 6228; 2011, № 48, ст. 6730; 2012, № 50, ст. 6954), а также в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции

приказываю:

1. Разработать и утвердить Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения и иными лицами, и рассмотрения таких сообщений в МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак.

Директор МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак



Е.В. Калюжная

Приложение
к приказу МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак
от 14.07.2022г № 48/4-од

«ПРИНЯТО»
на заседании трудового коллектива
МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак
«14» 07 2022 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак
Е.В. Калюжная

«14» 07 2022 г.



Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения и иными лицами, и рассмотрения таких сообщений в муниципальном бюджетном учреждении «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак)

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет алгоритм действий по информированию работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, и рассмотрению таких сообщений в деятельности муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (далее МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак).

1.2. Основными задачами работы с обращениями граждан о проявлениях коррупции в деятельности МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак являются обеспечение приема указанных обращений, анализ, объективное рассмотрение этих обращений, учет информации, поступающей от работников МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак.

1.3. Организация учета и обеспечение своевременного рассмотрения обращений сотрудников о случаях совершения коррупционных правонарушений в деятельности МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак осуществляет комиссия по противодействию коррупции.

1.4. При рассмотрении поступивших обращений сотрудников (по электронной почте), не допускается разглашение сведений, касающихся частной жизни сотрудников, без их согласия.

1.5. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, и рассмотрении таких сообщений, а также рассмотрение обращений о проявлениях коррупции в деятельности МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак доводится до сведения всех сотрудников МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак.

2. Требования, предъявляемые к обращению

2.1. В своем обращении сотрудник МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак указывает фамилию, имя, отчество, номер телефона (при желании), почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ или уведомление о передаче обращения, излагает суть обращения.

2.2. Обращение, по возможности, должно содержать следующую информацию:

- фамилию, имя, отчество и должность лица, допустившего проявления коррупции;
- обстоятельства (место, дата, время) нарушения лицом действующего законодательства, морально-этических норм;
- наличие доказательств, документов или свидетелей проявления коррупции в деятельности указанного лица;
- иную информацию, способствующую объективному рассмотрению обращения.

2.3. Обращение может содержать информацию об условиях и причинах проявления коррупции в деятельности МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак, предложения о мерах по их устранению.

2.4. Сотрудник вправе обратиться анонимно. В случае, если в обращении не указаны фамилия сотрудника, направившего обращение, и почтовый адрес, по которому должен быть направлен ответ, ответ на обращение не дается. Если в указанном обращении содержатся сведения о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, обращение подлежит направлению в правоохранительные органы в соответствии с их компетенцией.

3. Регистрация и рассмотрение обращений

3.1. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и ответственным лицом за профилактику коррупции и принятие мер по её предупреждению в МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак.

3.2. Работодатель рассматривает уведомление и передает его должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее – журнал) в день получения уведомления. Анонимные уведомления передаются должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак, для сведения. Анонимные уведомления также регистрируются в журнале.

3.3. Обязанность по ведению журнала регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак к совершению коррупционных правонарушений возлагается на ответственного за профилактику коррупции и принятие мер по её предупреждению в МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак.

3.4. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение 15 рабочих дней со дня регистрации уведомления.

3.5. С целью организации проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак к совершению коррупционных правонарушений (далее – комиссия).

3.6. Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак.

3.7. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику МБУ «ЦБС» г. Sterлитамак с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) работника МБУ «ЦБС» г. Sterлитамак, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

3.8. Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

3.9. В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника МБУ «ЦБС» г. Sterлитамак к совершению коррупционных правонарушений;

3.10. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения работника МБУ «ЦБС» г. Sterлитамак к совершению коррупционных правонарушений комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения. Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

3.11. Регистрации и рассмотрению не подлежат следующие обращения:

- содержащие информацию рекламного характера (адресованные неопределенному кругу лиц, направленные на привлечение внимания к товарам, услугам, результатам интеллектуальной деятельности, мероприятиям с целью их продвижения на рынке);
- содержащие только просьбу (предложение) связаться с сотрудником по указанному им адресу электронной почты или номеру телефона;
- содержащие неразборчивые слова на русском языке.

3.12. Поступившие обращения по электронной почте, при наличии в них сведений о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, визируется руководителем, регистрируется в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников МБУ «ЦБС» г. Sterлитамак к совершению коррупционных правонарушений, после чего направляется для рассмотрения.

3.13. По результатам рассмотрения обращения, поступившего на электронную почту, сотруднику МБУ «ЦБС» г. Sterлитамак направляется письменный ответ по существу поставленных в обращении вопросов, за исключением случаев, установленных законодательством, либо уведомление о передаче обращения в соответствующий орган или

соответствующему должностному лицу, в компетенцию которых входит рассмотрение поставленных в обращении вопросов.

4. Заключение

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак, так и по инициативе руководства МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учётом мнения первичной профсоюзной организации МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак.

4.3. Настоящий порядок вступает в силу с момента утверждения директором МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак и действует до замены новым (по необходимости).

Приложение 1
к Порядку информирования работодателя
о ставшей известной работнику информации
о случаях совершения коррупционных правонарушений
другими работниками, контрагентами учреждения
и иными лицами, и рассмотрения таких сообщений
в МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак

Директору _____

от _____

(Ф.И.О. должность работника)

(адрес места жительства, номер телефона)

УВЕДОМЛЕНИЕ (форма)
о сообщении случая коррупционного правонарушения в
муниципальном бюджетном учреждении «Централизованная библиотечная система»
городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

Сообщаю что: _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случае совершенного коррупционного правонарушения
в _____)

(дата, место, время, другие условия)

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, совершившем коррупционное нарушение)

(дата, подпись, инициалы и фамилия)

к Порядку информирования работодателя
о ставшей известной работнику информации
о случаях совершения коррупционных правонарушений
другими работниками, контрагентами учреждения
и иными лицами, и рассмотрения таких сообщений
в МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак

регистрации уведомлений о фактах совершения коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

[illegible]