

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Централизованная библиотечная система» городского округа
город Стерлитамак Республики Башкортостан**

ПРИКАЗ

г. Стерлитамак

№ 48/1 –од

14 июля 2022 года

В соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации для закрепления принятых в МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак ценностей, принципов и правил поведения сотрудников друг с другом, контрагентами и иными лицами, направленных на регулирование поведения в отдельных сферах

ПРИКАЗЫВАЮ:

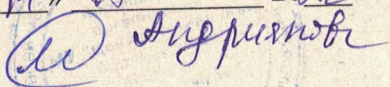
1. Разработать и утвердить Положение о Комиссии по соблюдению требований служебного поведения работниками и урегулированию конфликта интересов работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак (Приложение №1).
2. Разработать и утвердить Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Муниципальном бюджетном учреждении «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (приложение №2).
3. Утвердить состав комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак. (Приложение №3).
4. Действие приказа распространяется на всех работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак с момента его подписания.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак



Е.В. Калюжная

«ПРИНЯТО»
на заседании трудового коллектива
МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак
«14» 07 2022 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак
Е.В. Калюжная
«14» 07 2022 г.



**Положение о Комиссии
по соблюдению требований служебного поведения работниками и
урегулированию конфликта интересов работников
Муниципального бюджетного учреждения «Централизованная
библиотечная система» городского округа город Стерлитамак
Республики Башкортостан (МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак)**

Основные понятия

Конфликт интересов это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника муниципального бюджетного учреждения культуры влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Личная заинтересованность – это возможность получения работником муниципального бюджетного учреждения культуры при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Примеры: В частности, конфликтом интересов и (или) личной заинтересованностью может оказаться намеренное принуждение участника клубного формирования в лице его родителя (законного представителя) к дополнительным платным услугам (в виде репетиторства, занятий, без утвержденной программы курса и учебно-тематического планирования) на территории учреждения культуры, либо вне его, с использованием служебного положения.

Также под понятие конфликт интересов попадает желание хозяйствующих субъектов заключать договора на обслуживание и закупки с организациями подконтрольными данному субъекту либо его родственникам.

Основные задачи комиссии

1. Содействие администрации МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак в обеспечении соблюдения работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными Законами.
2. Содействие администрации МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак в осуществлении мер по предупреждению коррупции в учреждении.

Основания для заседания комиссии

1. Представление директором МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак данных о недостоверных и неполных сведениях, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, и не соблюдения работниками учреждения

требований к служебному поведению, и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

2. Поступившее директору МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, либо должностному лицу, ответственному за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, заявление в соответствующем порядке от граждан, касающееся несоблюдения работниками МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо препятствий к осуществлению в учреждении мер по предупреждению коррупции.

Действия, основанные на итогах решения комиссии

В случае установления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действиях (бездействии) работника МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак информация об этом представляется директору МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак для решения вопроса о применении к данному работнику мер ответственности, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае установления комиссией факта совершения работником МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак действия (факта бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы в 3-дневный срок, а при необходимости – немедленно.

Условия проведения заседания комиссии

Председатель комиссии при поступлении к нему информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии в 3-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть позднее семи дней со дня поступления указанной информации.

Члены комиссии и лица, участвовавшие в ее заседании, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

Копии протокола заседания комиссии в 3-дневный срок со дня заседания направляются директору МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, полностью или в виде выписок из протокола – работнику МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, а также по решению комиссии – иным заинтересованным лицам.

О рассмотрении рекомендаций комиссии и принятом решении директор МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак в письменной форме уведомляет комиссию в месячный срок со дня поступления к нему протокола заседания комиссии. Решение директора МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак оглашается на ближайшем заседании комиссии и принимается к сведению без обсуждения.

Копия протокола заседания комиссии или выписка из него приобщается к личному делу работника МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, в отношении которого рассмотрен вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

Комиссия не рассматривает анонимные обращения, а также сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Состав комиссии

Комиссия назначается приказом директора МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак в составе не менее 3-х человек.

Срок полномочий комиссии

Срок полномочий комиссии – один год с момента её утверждения.