

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Централизованная библиотечная система» городского округа
город Стерлитамак Республики Башкортостан**

ПРИКАЗ

11 июля 2023 года

г. Стерлитамак

№ 51/5-од

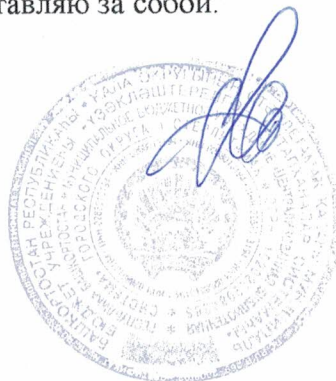
**О внесении изменений в приказ №31/11-од от 17.04.2023г.
«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ «ЦБС»
г.Стерлитамак в МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак»**

В связи со сменой директора МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации для закрепления принятых в МБУ «ЦБС» г. Стерлитамак ценностей, принципов и правил поведения сотрудников друг с другом, контрагентами и иными лицами, направленных на регулирование поведения в отдельных сферах

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак (Приложение №1).
2. Якименко Н.М., главному библиотекарю центральной городской библиотеки МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак ознакомьте сотрудников с приказом об утверждении кодекса под подпись, (Приложение №2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак



Е.В. Калюжная

«ПРИНЯТО»

на заседании трудового коллектива
МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак
20 23 г.



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак
Е.В. Калюжная
« 11 » 07 20 23 г.



КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

І. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения «Централизованная библиотечная система» городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан (МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак) (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации.
2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак независимо от занимаемой им должности.
3. Гражданин, поступающий на работу в МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
4. Кодексом руководствуются все работники МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.
5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере культуры, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам культуры в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение работниками МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

ІІ. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак

- 2.1. Работники МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:
 - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
 - б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
 - в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

д) уведомлять представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

ж) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

з) проявлять толерантность к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак;

к) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

л) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность должностных лиц, граждан при решении вопросов личного характера;

м) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, их руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

о) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

2.2. Работнику МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.3. Работнику МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.5. Работнику МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники МБУ

«ЦБС» г.Стерлитамак не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.6. Работник МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак не имеет права:

- а) злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям, имеющим коррупционную направленность;
- б) во время исполнения должностных обязанностей вести себя вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом;
- в) во время исполнения должностных обязанностей допускать личную заинтересованность;
- г) использовать при осуществлении научной, преподавательской, творческой и иной деятельности без согласования с руководством учреждения конфиденциальную информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

III. Общие правила профессиональной этики работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак

3.1. В служебном поведении работнику МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) употребления напитков, содержащих алкоголь, во время исполнения служебных обязанностей;
- д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;
- е) использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;
- ж) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет получателей услуг учреждения культуры или образования (посетителей, зрителей, пользователей, учащихся и их родителей и др.), а также иных граждан.

3.4. Работник МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.5. Работники МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.6. Внешний вид работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Работник МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак.

Соблюдение работниками МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

5.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения директором МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак.

Положения Кодекса распространяются на работников МБУ «ЦБС» г.Стерлитамак с момента ознакомления с настоящим Кодексом.

